

## PLANIFICACIÓN DE CONCURSOS DE MERITOS Y OPOSICIÓN EP EMSEGURIDAD

Quito, 08 de octubre 2025

De conformidad con lo establecido en el Instructivo para la aplicación del subsistema de selección de personal de la Empresa Pública Metropolitana de Logística para la Seguridad y la Convivencia Ciudadana, que en su artículo 30 señala: "(...) En el caso de declararse desierto el concurso abierto de Méritos y Oposición, exceptuando el literal e) del presente artículo, se deberá realizar un nuevo proceso selectivo, que deberá incluir todas o una parte de las vacantes originalmente lanzadas, en un solo concurso o en varios, de acuerdo a una planificación que responda a la capacidad operativa de la Dirección de Talento Humano y que se justifique en el respectivo informe técnico, siempre que dicha planificación no sobrepase el año calendario desde la fecha de declaratoria de desierto.(...)"; la EP EMSEGURIDAD comunica a la ciudadanía en general la planificación de los Concursos de Méritos y Oposición, de acuerdo al siguiente detalle:

Nº PUESTOS	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	GRADO Y GRUPO OCUPACIONAL	RMU (USD)	ÁREA - UNIDAD ADMINISTRATIVA	LUGAR DE TRABAJO	FECHA PREVISTA DE EJECUCIÓN
24	ASISTENTE COE	Servidor Profesional EP2 grado 10	1.086	Dirección del Centro de Operaciones de Emergencia - COEM	Quito	Del 01 julio 2025 al 31 marzo 2026
1	ANALISTA DE PLANIFICACIÓN	Servidor Profesional EP4 grado 12	1.412	Dirección de Planificación	Quito	
1	ANALISTA JURÍDICO	Servidor Profesional EP4 grado 12	1.412	Dirección Jurídica	Quito	Del 01 abril 2025 al 31 marzo 2026
1	ASISTENTE JURÍDICO	Servidor Profesional EP2 grado 10	1.086	Dirección Jurídica	Quito	
1	TÉCNICO DE EQUIPOS DE SEGURIDAD	Servidor de Apoyo EP 8 grado 8	901	Dirección de Tecnologías de la Información y Telecomunicaciones	Quito	
1	ANALISTA SENIOR DE PROCESOS	Servidor Profesional EP6 grado 14	1.760	Dirección de Talento Humano	Quito	
1	ASISTENTE DE GERENCIA	Servidor Profesional EP2 grado 10	1.086	Gerencia General	Quito	

**DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO  
EP EMSEGURIDAD**